

# ALGEMENE VOORWAARDEN

## CONSIDERANS

Deze Algemene Voorwaarden beogen voorkomende geschillen in de relatie tussen Baanadvies.nu B.V., tevens handelend onder de naam baneninhetroen.nl, (hierna aangeduid als: 'Baneninhetroen'), alsmede de aan Baneninhetroen gelieerde organisaties, en haar opdrachtgevers met betrekking tot het ter beschikking stellen van werknemers, het verrichten van uitzendwerkzaamheden en andere diensten door Baneninhetroen aan de opdrachtgever uitputtend te regelen. Deze Algemene Voorwaarden maken onlosmakelijk deel uit van de Inleenovereenkomst tussen Baneninhetroen en de opdrachtgever voor zover hiervan niet is afgeweken conform het bepaalde in deze Algemene Voorwaarden.

## HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

### ARTIKEL 1. TOEPASSELIJKHEID

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Baneninhetroen en op iedere Inleenovereenkomst tussen Baneninhetroen en een opdrachtgever, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten, van welke aard dan ook, tussen Baneninhetroen en een opdrachtgever, voor zover van deze Algemene Voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze Algemene Voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Baneninhetroen gesloten Inleenovereenkomst in te stemmen.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van welke aard ook van de zijde van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, ook als de opdrachtgever zijn algemene voorwaarden uitdrukkelijk van toepassing verklaart op de Inleenovereenkomst.
4. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover Baneninhetroen die afwijking expliciet en schriftelijk heeft bevestigd.
5. De vernietiging of nietigverklaring van een of meerdere bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden doet niets af aan de geldigheid van de overige bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden. Indien een of meerdere bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden worden vernietigd dan wel nietig worden verklaard, zal de situatie waarop onderhavige bepaling betrekking had, dienen niet naar de letter te worden uitgelegd, doch naar de strekking van de bepaling die is vernietigd dan wel nietig is verklaard.

## ARTIKEL 2: DEFINITIES

Arbeidsovereenkomst	De arbeidsovereenkomst tussen Baneninhetgroen en de werknemer, waarbij de werknemer door Baneninhetgroen in het kader van de uitoefening van het bedrijf van Baneninhetgroen ter beschikking wordt gesteld aan opdrachtgever(s) om krachtens de door die opdrachtgever(s) aan Baneninhetgroen verstrekte Inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die opdrachtgever(s) in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek.
Beloning	Het tussen Baneninhetgroen en de werknemer overeengekomen bruto salaris per week/vier weken/maand dan wel per uur.
Inleenovereenkomst	De overeenkomst tussen Baneninhetgroen en de opdrachtgever, waarin partijen algemene afspraken vastleggen omtrent de samenwerking.
Baneninhetgroen	De rechtspersoon ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 60518820, dan wel de aan haar gelieerde ondernemingen, die in het kader van de uitoefening van haar bedrijf werknemer(s) ter beschikking stelt aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n).
Kandidaat	Iedere natuurlijke persoon (m/v), die door Baneninhetgroen wordt geworven en geselecteerd, met het doel een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand te brengen tussen de Kandidaat en de opdrachtgever.
ABU-cao	De collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU).
Omzetbelasting	Over alle door Baneninhetgroen aan haar opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen wordt omzetbelasting berekend, tenzij uit de Wet op de omzetbelasting 1968 of andere wettelijke regelingen voortvloeit dat geen omzetbelasting in rekening hoeft te worden gebracht.
Opdracht	De overeenkomst tussen een opdrachtgever en Baneninhetgroen op grond waarvan een werknemer door Baneninhetgroen aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief of op grond waarvan Baneninhetgroen diensten gericht op werving en selectie verricht met het doel een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, tot stand te brengen tussen de Kandidaat en de opdrachtgever.
Opdrachtgever	De derde als bedoeld in de definitie van Baneninhetgroen.
Opdrachtgeverstarief	Het overeengekomen tarief dat Baneninhetgroen aan opdrachtgever in rekening brengt, eventueel nadien aangepast conform de Inleenovereenkomst en deze Algemene Voorwaarden.
Selectieprocedure	De procedure die moet leiden tot het presenteren van een of meerdere kandidaten ter vervulling van een vacature van de opdrachtgever of een derde.
Uitzendbeding	Het beding (conform artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek) dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt op het moment dat de opdrachtgever de terbeschikkingstelling beëindigt.

Werving en selectie	De dienstverlening van Baneninhetgroen, gericht op de werving en/of selectie van kandidaten voor het vervullen van (een) vacature(s) van de opdrachtgever, teneinde een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, tussen de Kandidaat en de opdrachtgever tot stand te brengen.
---------------------	--

### **ARTIKEL 3. OFFERTES**

Alle door Baneninhetgroen aan de opdrachtgever uitgebrachte offertes hebben een vrijblijvend karakter.

### **ARTIKEL 4. DUUR EN BEËINDIGING INLEENOVEREENKOMST**

- 4.1 De Inleenovereenkomst komt tot stand door (schriftelijke) aanvaarding van de opdrachtgever of doordat Baneninhetgroen feitelijk een werknemer ter beschikking stelt aan de opdrachtgever.
- 4.2 De Inleenovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van de hiermee verband houdende arbeidsovereenkomst(en). De Inleenovereenkomst, inclusief alle daaruit voortvloeiende betalingsverplichtingen, kan derhalve pas eindigen als alle hiermee verband houdende arbeidsovereenkomsten rechtsgeldig zijn beëindigd, behoudens andersluidende afspraken in de Inleenovereenkomst. Het voornoemde is eveneens van toepassing ingeval van ontbinding of onmiddellijke beëindiging van de Inleenovereenkomst.
- 4.3 Onverminderd het bepaalde in lid 2 van onderhavig artikel, kan de terbeschikkingstelling van een werknemer - behoudens andersluidende bepalingen in de Inleenovereenkomst - worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.
- 4.4 De Inleenovereenkomst eindigt onverwijld door ontbinding indien een van beide partijen de ontbinding inroept omdat de andere partij in verzuim is.
- 4.5 Als gevolg van de beëindiging van de Inleenovereenkomst ex lid 4.4 tot en met 4.5, is Baneninhetgroen niet langer gehouden de terbeschikkingstelling van de werknemer(s) te laten voortduren.

### **ARTIKEL 5. FACTUREN EN TIJDVERANTWOORDINGSFORMULIEREN**

- 5.1 Baneninhetgroen zal de facturen aan de opdrachtgever uitschrijven op basis van door de opdrachtgever en de werknemer geaccordeerde (digitale) tijdverantwoordingsformulieren, ook wel 'urendeclaratieformulieren' of 'werkbriefjes' genoemd. Baneninhetgroen zal wekelijks facturen uitschrijven.
- 5.2 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoordingsformulieren. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren, tenzij anders overeengekomen.
- 5.3 Als de opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Baneninhetgroen besluiten om de opdrachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Baneninhetgroen gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de opdrachtgever heeft plaatsgevonden.
- 5.4 Als de werknemer de gegevens op het tijdverantwoordingsformulier betwist, kan Baneninhetgroen het aantal gewerkte uren en de overige kosten factureren volgens de opgave van de werknemer, tenzij de opdrachtgever aantoonbaar dat het tijdverantwoordingsformulier correct is.
- 5.5 De opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Baneninhetgroen zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen dertig dagen na factuurdatum zijn betaald. De opdrachtgever

mag 20% van een btw-verlegde factuur en 25% van een btw-21%-factuur van Baneninhetgroen voldoen op de G-rekening van Baneninhetgroen.

- 5.6 De opdrachtgever (of een vertegenwoordiger voor deze) verplicht zich er op toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren weergeven, alsmede dat overige benodigde informatie - waaronder werkelijk gemaakte onkosten - duidelijk op het tijdverantwoordingsformulier wordt vermeld.
- 5.7 Bij verschil tussen een bij Baneninhetgroen ingeleverd tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij Baneninhetgroen ingeleverde exemplaar als juist, tenzij de opdrachtgever het tegendeel aantoont.
- 5.8 Baneninhetgroen is gerechtigd facturen jegens opdrachtgever uit te schrijven aangaande betalingsverplichtingen van de opdrachtgever die voortvloeien uit het bij de Inleenovereenkomst en/of deze Algemene Voorwaarden bepaalde, maar die niet zijn gerelateerd aan een tijdverantwoordingsformulier.
- 5.9 Indien Baneninhetgroen werkzaamheden of diensten op factuurbasis verricht, behoudt zij zich het recht voor aan de opdrachtgever een voorschot in rekening te brengen voor werkzaamheden en kosten. Daarnaast behoudt Baneninhetgroen zich het recht voor van de opdrachtgever zekerheid te verlangen voor al verrichte of nog te verrichten werkzaamheden, kosten en/of te verlenen diensten.
- 5.10 Op eerste verzoek van Baneninhetgroen zal de opdrachtgever een schriftelijke machtiging aan Baneninhetgroen verstrekken om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de opdrachtgever. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.

## **ARTIKEL 6. BETALING EN GEVOLGEN WANBETALING**

- 6.1 Uitsluitend door de opdrachtgever aan Baneninhetgroen gedane betalingen werken bevrijdend. Betalingen aan werknemers of het verstrekken van voorschotten aan werknemers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
- 6.2 Reclames met betrekking tot een factuur moeten binnen zeven kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij Baneninhetgroen zijn ingediend, waarbij de bewijslast aangaande de tijdige indiening hiervan op de opdrachtgever rust. Na het verstrijken van deze termijn vervalt het reclamerecht. Een tijdig beroep op het reclamerecht schort overigens diens betalingsverplichtingen niet op, noch doet het een recht op verrekening voor de opdrachtgever ontstaan.
- 6.3 Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand en incasso, zowel in als buiten rechte, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Baneninhetgroen, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Baneninhetgroen is ingeroepen, respectievelijk de vordering door Baneninhetgroen ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
- 6.4 Indien een factuur van Baneninhetgroen niet binnen de geldende betalingstermijn is voldaan, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een volle gerekend.
- 6.5 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe - naar de mening van Baneninhetgroen - aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Baneninhetgroen:

- a. een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 5 lid 10 van deze Algemene Voorwaarden te verstrekken;
  - b. een voorschot te verstrekken; en/of
  - c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Baneninhetgroen door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht.
- 6.6 De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de opdrachtgever. Ingeval de opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van Baneninhetgroen als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling nodig is. Indien de opdrachtgever in verzuim verkeert, is Baneninhetgroen gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de Inleenovereenkomst op te schorten, dan wel de Inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Baneninhetgroen een schadevergoeding verschuldigd is. Alle vorderingen van Baneninhetgroen worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

## **ARTIKEL 7. ONTBINDING EN ALGEMENE SCHADEVERGOEDING**

- 7.1 Als de opdrachtgever in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de Inleenovereenkomst tussen Baneninhetgroen en de opdrachtgever te voldoen, is Baneninhetgroen gerechtigd de Inleenovereenkomst door middel van een aangetekende brief buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de opdrachtgever schriftelijk op de hoogte is gesteld van de ingebrekestelling en hem een redelijke termijn is geboden om de (ernstige) tekortkoming te zuiveren en nakoming is uitgebleven.
- 7.2 Voorts is Baneninhetgroen gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de overeenkomst door middel van een aangetekende brief met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
- de opdrachtgever (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
  - de opdrachtgever zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
  - de onderneming van de opdrachtgever wordt geliquideerd;
  - de opdrachtgever zijn huidige onderneming staakt;
  - buiten toedoen van Baneninhetgroen op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de opdrachtgever beslag wordt gelegd, dan wel indien de opdrachtgever anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de Inleenovereenkomst te kunnen nakomen.
- Door ontbinding worden alle vorderingen van Baneninhetgroen ineens en ten volle opeisbaar. Baneninhetgroen houdt alsdan recht op volledige schadevergoeding, inclusief alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.
- 7.3 Indien de opdrachtgever een of meerdere verplichtingen, voortvloeiende uit de Inleenovereenkomst of uit deze Algemene Voorwaarden, niet nakomt jegens Baneninhetgroen of de werknemer, is de opdrachtgever jegens Baneninhetgroen gehouden alle schade die direct of indirect uit deze niet-nakoming voor Baneninhetgroen ontstaat, aan Baneninhetgroen te vergoeden zonder dat een ingebrekestelling hiervoor noodzakelijk is.
- 7.4 Onder de schade als bedoeld in artikel 7.3 wordt eveneens verstaan alle aan deze schade gerelateerde kosten voor Baneninhetgroen, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

- 7.5 Het in dit artikel bepaalde doet geenszins afbreuk aan het recht van Baneninhetgroen om eventuele andere vorderingen jegens de opdrachtgever in te stellen, waaronder de vordering tot nakoming, alsmede aan het recht van Baneninhetgroen om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het inroepen van ontbinding.
- 7.6 Baneninhetgroen kan te allen tijde - eventueel als aanvulling - een beroep doen op dit artikel, zelfs als de schadevergoedingsplicht van de opdrachtgever reeds elders in deze Algemene Voorwaarden afzonderlijk is geregeld.

## **ARTIKEL 8. AANSPRAKELIJKHEID**

- 8.1 De opdrachtgever neemt aansprakelijkheid op zich en vrijwaart daarmee Baneninhetgroen voor elke schade die de werknemer lijdt bij de uitoefening van de werkzaamheden, voor zover een dergelijke vrijwaring niet reeds voortvloeit uit artikel 16.
- 8.2 De Opdrachtgever vrijwaart Baneninhetgroen voor elke schade, veroorzaakt door de werknemer aan de opdrachtgever, dan wel aan derden, dan wel aan hunner zaken.
- 8.3 Baneninhetgroen is niet aansprakelijk voor enigerlei schade, voortvloeiend uit verbintenissen die werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
- 8.4 De opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.
- 8.5 Boetes en/of (na)heffingen, opgelegd op basis van wet- en/of regelgeving, die het directe gevolg zijn van het niet, niet juist en/of niet tijdig nakomen van procedures en/of verplichtingen door de opdrachtgever, worden door Baneninhetgroen bij de opdrachtgever in rekening gebracht en zullen zonder korting of compensatie binnen de gestelde termijn door de opdrachtgever aan Baneninhetgroen worden betaald. De opdrachtgever vrijwaart Baneninhetgroen ter zake het bepaalde in onderhavig lid.
- 8.6 Eventueel resterende aansprakelijkheid voor enige schade is in ieder geval per gebeurtenis beperkt tot het bedrag dat de verzekering van Baneninhetgroen ten aanzien van de schade uitkeert. Indien Baneninhetgroen niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet volledig uitkeert, is de aansprakelijkheid van Baneninhetgroen beperkt tot het door Baneninhetgroen gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid van Baneninhetgroen beperkt tot het bedrag dat door Baneninhetgroen in de maand voorafgaand aan de melding bij Baneninhetgroen van de schade aan de opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke aan een voorafgaande maand, is beslissend wat Baneninhetgroen in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de opdrachtgever volgens afspraak in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen, is Baneninhetgroen nimmer aansprakelijk.
- 8.7 Baneninhetgroen heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Baneninhetgroen om maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

## **ARTIKEL 9. OVERMACHT**

- 9.1 Ingeval van overmacht van Baneninhetgroen zullen haar verplichtingen uit hoofde van de Inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder 'overmacht' wordt verstaan elke van de wil van Baneninhetgroen onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de Inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en die noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
- 9.2 Zodra zich bij Baneninhetgroen een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.
- 9.3 Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder 'overmacht' tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van het personeel.
- 9.4 Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Baneninhetgroen zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en die reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
- 9.5 Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de Inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen, zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de Inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Baneninhetgroen verschuldigde vergoedingen, die betrekking hebben op de periode vóór de overmachtstoestand, aan Baneninhetgroen te betalen.
- 9.6 Baneninhetgroen is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de Inleenovereenkomst als bedoeld in lid 5 van dit artikel.

## **ARTIKEL 10. GEHEIMHOUDING**

- 10.1 Baneninhetgroen en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 10.2 Baneninhetgroen zal op verzoek van de opdrachtgever de werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 10.3 Het staat de opdrachtgever vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Baneninhetgroen over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Baneninhetgroen.
- 10.4 Baneninhetgroen is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de werknemer.

## **ARTIKEL 11. CONVERSIE**

Als enige bepaling uit deze Algemene Voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden

teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

## **ARTIKEL 12. TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN**

- 12.1 De Inleenovereenkomsten tussen Baneninhetgroen en de opdrachtgever zijn bij uitsluiting onderworpen aan Nederlands recht.
- 12.2 Geschillen die tussen Baneninhetgroen en de opdrachtgever mochten ontstaan naar aanleiding van een door Baneninhetgroen met de opdrachtgever gesloten overeenkomst, zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter binnen het arrondissement waar Baneninhetgroen is gevestigd, doch niet eerder dan nadat partijen afdoende hebben getracht hun geschil op minnelijke wijze te regelen.

## **HOOFDSTUK 2. VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS**

### **ARTIKEL 13. TERBESCHIKKINGSTELLING VAN WERKNEMERS**

- 13.1 De specifieke voorwaarden waaronder werknemers aan de opdrachtgever ter beschikking zullen worden gesteld, worden overeengekomen in de Inleenovereenkomst.
- 13.2 De opdrachtgever zal werknemers tewerk stellen conform het bij de Inleenovereenkomst en nader gestelde voorwaarden bepaalde.
- 13.3 De werkzaamheden worden uitgevoerd, zoals overeengekomen in de Inleenovereenkomst. Als de opdrachtgever hiervan gedurende de Inleenovereenkomst wenst af te wijken, geschiedt dit uitsluitend in overleg met Baneninhetgroen.
- 13.4 Indien een werknemer op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van de opdrachtgever de overeengekomen arbeid niet zal kunnen verrichten, zal de opdrachtgever ten minste 24 uur van tevoren zowel Baneninhetgroen als de werknemer hiervan in kennis stellen.
- 13.5 De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 13.6 De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan tussen Baneninhetgroen en de werknemer. Op de arbeidsovereenkomst is de ABU-cao van toepassing. Tussen de opdrachtgever en de werknemer bestaat geen arbeidsovereenkomst.
- 13.7 Bij het ter beschikking stellen van de werknemer door Baneninhetgroen aan de opdrachtgever, werkt de werknemer feitelijk onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. De opdrachtgever neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Baneninhetgroen heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de opdrachtgever zorg dient te dragen voor een veilige werkomgeving, alsmede de leiding heeft over en toezicht uitoefent op de werknemer.
- 13.8 De opdrachtgever zal de ter beschikking gestelde werknemer niet op zijn beurt weer ter beschikking stellen/doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken, zonder schriftelijke toestemming van Baneninhetgroen. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat Baneninhetgroen gerechtigd is om de terbeschikkingstelling van de werknemer en/of de Inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. verband houdende schade



aan de opdrachtgever in rekening te brengen. De opdrachtgever dient Baneninhetgroen alsdan volledig schadeloos te stellen.

- 13.9 Het staat Baneninhetgroen vrij om werknemers aan de opdrachtgever ter beschikking te stellen, die niet rechtstreeks bij haar, doch bij een derde in loondienst zijn. Dergelijke werknemers vallen eveneens onder de reikwijdte van de Inleenovereenkomst en onderhavige Algemene Voorwaarden.

#### **ARTIKEL 14. IDENTITEITSCONTROLE**

- 14.1 Baneninhetgroen is verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van de werknemers en is verplicht, voor aanvang van de werkzaamheden, uit hoofde van de opdracht de benodigde persoonsgegevens (en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning) te verzamelen.
- 14.2 De opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de terbeschikkingstelling ter kennis gekomen persoonlijke gegevens van werknemers vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de Wet bescherming persoonsgegevens en overige relevante wetgeving.
- 14.3 De opdrachtgever is gehouden om in het geval van een datalek, waarbij kans is op verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens, melding te doen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Baneninhetgroen zal vervolgens de betrokken werknemers informeren.

#### **ARTIKEL 15. FUNCTIE EN ARBEIDSTIJD**

- 15.1 Bij de Inleenovereenkomst verstrekt de opdrachtgever op expliciet verzoek van Baneninhetgroen de omschrijving van de functie die de werknemer moet uitoefenen. Op eerste verzoek van Baneninhetgroen toont de opdrachtgever afdoende aan dat de functieomschrijving overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie. Indien op enig moment blijkt dat de functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Baneninhetgroen onverwijld de passende functieomschrijving aanreiken, onverminderd het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
- 15.2 De functie, zoals hiervoor aangegeven, kan tijdens de Inleenovereenkomst worden aangepast conform de wensen van de werknemer, indien de werknemer op de aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt, met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de cao voor Uitzendkrachten (ABU-cao) of rechtspraak.
- 15.3 Indien en voor zover Baneninhetgroen rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de Inleenovereenkomst verstrekte functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie of doordat de later (aangereikte en) aangepaste functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijk uitgeoefende functie, is de opdrachtgever gehouden die schade, inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan Baneninhetgroen te vergoeden. Dit laat onverlet overige (vorderings)rechten van Baneninhetgroen, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de opdrachtgever de werknemer in staat stelt de functie uit te oefenen die bij de Inleenovereenkomst door de opdrachtgever is omschreven of nadien schriftelijk is aangepast.
- 15.4 De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de werknemer zijn gelijk aan de bij de opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij bij de Inleenovereenkomst anders is overeengekomen. De werktijden, het aantal arbeidsuren en de rusttijden van de werknemer zullen niet meer, respectievelijk niet minder belopen dan rechtens bij de opdrachtgever is toegestaan. Op eerste verzoek van Baneninhetgroen toont de opdrachtgever afdoende aan welke

arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor bedoeld, gebruikelijk en toelaatbaar zijn in de onderneming waar de werknemer werkzaam is, al dan niet middels het overleggen van de daartoe benodigde bescheiden. De arbeidsvoorwaarden, tijden en uren, zoals hiervoor aangegeven, kunnen tijdens de Inleenovereenkomst worden aangepast conform de wensen van de werknemer indien de werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt, met een beroep op goed werkgeverschap of op (komende) wet- en regelgeving, de cao voor Uitzendkrachten (ABU-cao) en/of rechtspraak.

- 15.5 Indien en zover Baneninhetgroen rechtstreeks of niet rechtstreeks schade lijdt doordat de bij de Inleenovereenkomst bepaalde of later aangepaste werktijden, aantal arbeidsuren en rusttijden van de werknemer afwijken van de voorwaarden vermeld in onderhavig artikel en/of van de werkelijke tijden en uren die de werknemer werkt of rust, dan is de opdrachtgever gehouden die schade en/of boetes ex artikel 18 lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, inclusief de kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand, volledig aan Baneninhetgroen te vergoeden. Dit laat onverlet de overige (vorderings)rechten van Baneninhetgroen, bijvoorbeeld ertoe strekkende dat de opdrachtgever de werknemer in staat stelt de tijden en uren als bedoeld in onderhavig artikel in acht te nemen.
- 15.6 De vakantie van de werknemer en de bijzondere verlofregeling worden geregeld conform de wet en de cao voor Uitzendkrachten (ABU-cao), indien en voor zover deze van toepassing is op de arbeidsovereenkomst van de werknemer.
- 15.7 De opdrachtgever is verplicht om bij het aangaan van, alsmede gedurende de Inleenovereenkomst, indien en voor zover dat bij het aangaan van de Inleenovereenkomst niet voorzienbaar was, Baneninhetgroen steeds zo spoedig mogelijk in te lichten omtrent de bedrijfssluitingen van de opdrachtgever. De opdrachtgever is verplicht Baneninhetgroen zo tijdig in te lichten, dat Baneninhetgroen dit contractueel kan inpassen in de rechtsverhouding met de werknemer.

## **ARTIKEL 16. ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN**

- 16.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van de leiding en het toezicht als een zorgvuldig opdrachtgever gedragen, een en ander in de ruimste zin van het woord.
- 16.2 De opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij overeengekomen arbeid doet verrichten op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede voor het verrichten van de overeengekomen arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Daarnaast verplicht Baneninhetgroen de opdrachtgever persoonlijke beschermingsmiddelen aan de werknemer te verstrekken als er werkzaamheden zijn waarbij schade tot gevolg een mogelijkheid is.
- 16.3 Indien de werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
- 16.4 De opdrachtgever zal aan de werknemer alle schade vergoeden (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in de uitoefening van zijn arbeid lijdt, tenzij de opdrachtgever (in rechte) bewijst dat hij de hiervoor in de leden 1 tot en met 3 genoemde verplichtingen c.q. zijn zorgverplichting ex artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek geheel is

nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.

- 16.5 Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen. De opdrachtgever zal aan de werknemer alle schade vergoeden (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer lijdt doordat een aan de werknemer toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen arbeid gebezigde zaak is beschadigd of teniet is gegaan. De opdrachtgever zal Baneninhetgroen tegen alle aanspraken ter zake vrijwaren.
- 16.6 De opdrachtgever is jegens Baneninhetgroen gehouden alle verplichtingen als bedoeld in onderhavig artikel onverkort na te komen en vrijwaart Baneninhetgroen te allen tijde en volledig tegen aanspraken ter zake, waaronder die van de werknemer(s) en/of derden en alle daaraan verbonden kosten, met inbegrip van de netto loonkosten van de werknemer, daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand jegens Baneninhetgroen geldend gemaakt inzake de niet nakoming van enige hiervoor bedoelde verplichting, onverminderd eventuele overige (vorderings)rechten van Baneninhetgroen jegens de opdrachtgever.

## **ARTIKEL 17. BELONING WERKNEMERS**

- 17.1 Het loon en de vergoedingen van de werknemer(s) worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, in dienst van de opdrachtgever (de zogenaamde 'inlenersbeloning').
- 17.2 De werknemers worden door Baneninhetgroen beloond conform de ABU-cao, alsmede de zogenaamde 'inlenersbeloning'.
- 17.3 Onder inlenersbeloning vallen de volgende componenten:
- uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
  - de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan - zulks ter keuze van Baneninhetgroen - worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
  - toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegendienst;
  - initiële loonstijging;
  - onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensioenkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
  - periodieken.
- N.B. Voor werknemers werkzaam in de bouwsector gelden afwijkende voorwaarden.
- 17.4 Tariefwijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de opdrachtgever doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een Inleenovereenkomst.
- 17.5 De opdrachtgever informeert Baneninhetgroen tijdig, juist en volledig inzake de looncomponenten van de inlenersbeloning als hiervoor bedoeld, zodat Baneninhetgroen het loon van de werknemer kan vaststellen.

- 17.6 Als het loon en de vergoedingen van de werknemer niet kunnen worden vastgesteld volgens de inlenersbeloning, worden ze vastgesteld in overleg tussen Baneninhetroen, de werknemer en de opdrachtgever. Leidraad hierbij zijn het opleidingsniveau en de ervaring van de werknemer en daarnaast de verantwoordelijkheden en benodigde capaciteiten die invulling van de functie met zich meebrengen.
- 17.7 Baneninhetroen is gerechtigd om de inlenersbeloning, alsmede het hiermee verband houdende opdrachtgeverstarief (zie artikel 19 van deze Algemene Voorwaarden) met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de opdrachtgever in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van de) de componenten als hiervoor bedoeld, onjuist is vastgesteld.

## **ARTIKEL 18. DE CIVIELE KETENAANSPRAKELIJKHEID VOOR LOON**

- 18.1 Naast Baneninhetroen is de opdrachtgever hoofdelijk aansprakelijk jegens de werknemer voor de voldoening van het aan de werknemer verschuldigde loon, tenzij de opdrachtgever inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.
- 18.2 De opdrachtgever dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval Baneninhetroen tijdig, juist en volledig te informeren inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift conform artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden.
- 18.3 Baneninhetroen is jegens de opdrachtgever gehouden om de werknemer te belonen conform de toepasselijke wet- en regelgeving, alsmede de ABU-cao.
- 18.4 Indien de opdrachtgever zich nader wenst te laten informeren over de arbeidsvoorwaarden van de werknemer in het kader van de ketenaansprakelijkheid voor loon, treedt hij hierover in overleg met Baneninhetroen.
- 18.5 De opdrachtgever onthoudt zich van het opvragen van de gegevens die geen betrekking hebben op of in verband staan tot het loon van de werknemer. Baneninhetroen behoudt zich het recht voor om geanonimiseerde informatie aan de opdrachtgever te verstrekken. Ten aanzien van de verkregen informatie met betrekking tot de werknemer is de opdrachtgever verplicht tot geheimhouding.

## **ARTIKEL 19. OPDRACHTGEVERSTARIEF**

- 19.1 De opdrachtgever is voor de terbeschikkingstelling van de werknemers het opdrachtgeverstarief, respectievelijk inlenerstarief aan Baneninhetroen verschuldigd, behoudens indien er andersluidende afspraken zijn gemaakt.
- 19.2 Het opdrachtgeverstarief staat in directe verhouding tot het aan de werknemer verschuldigde loon.
- 19.3 Voor de duur van de Inleenovereenkomst wordt het opdrachtgeverstarief met betrekking tot de werknemer schriftelijk overeengekomen tussen Baneninhetroen en de opdrachtgever.
- 19.4 Indien wordt geconstateerd dat de in werkelijkheid door de werknemer uitgeoefende werkzaamheden in vergelijking met de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving in redelijkheid zouden moeten leiden tot een hoger loon voor de werknemer en een navenant hoger opdrachtgevers-tarief, zal Baneninhetroen het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig corrigeren en zal de opdrachtgever dit gecorrigeerde tarief (met terugwerkende kracht) aan Baneninhetroen verschuldigd zijn.
- 19.5 Indien de ter beschikking gestelde werknemer, om welke reden dan ook, tijdens de looptijd van de Inleenovereenkomst door een andere werknemer wordt vervangen, zal opnieuw de hoogte van het opdrachtgeverstarief tussen Baneninhetroen en opdrachtgever moeten worden overeengekomen.

- 19.6 Baneninhetgroen is in ieder geval gerechtigd het opdrachtgeverstarief gedurende de looptijd van de Inleenovereenkomst eenzijdig aan te passen indien het bruto salaris moet worden verhoogd als gevolg van een wettelijke loonsverhoging, indien de kosten van de overeengekomen arbeid stijgen als gevolg van gestegen werkgeverslasten en indien de directe of indirecte kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van de werknemer tussentijds stijgen, al dan niet uit hoofde van de toepasselijke ABU-cao.
- 19.7 Baneninhetgroen is gerechtigd om verplichte, al dan niet eenmalige, bijzondere uitkeringen aan de werknemer door te berekenen aan opdrachtgever.

## **ARTIKEL 20. BIJZONDERE MINIMALE BETALINGSVERPLICHTING**

- 20.1 Indien de opdrachtgever de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten, met dien verstande dat de werknemer zich conform de afspraken met betrekking tot het tijdstip en de locatie heeft gemeld, is de opdrachtgever ten minste het over drie (gewerkte) uren aan Baneninhetgroen verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Baneninhetgroen.
- 20.2 Indien conform de Inleenovereenkomst de omvang van de overeengekomen arbeid wekelijks minder dan vijftien uur bedraagt en niet is vastgelegd op welke tijden de overeengekomen arbeid moet worden verricht of ingeval de omvang van de overeengekomen arbeid niet (eenduidig) is vastgelegd, is de opdrachtgever per oproep ten minste het opdrachtgeverstarief over drie (gewerkte) uren aan Baneninhetgroen verschuldigd, onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Baneninhetgroen.

## **ARTIKEL 21. DOORBETALING BIJ ZIEKTE**

- 21.1 De werknemer die ziek is, heeft in beginsel gedurende de eerste twee jaar van zijn arbeidsongeschiktheid recht op doorbetaling van het loon. De loondoorbetaling tijdens ziekte komt in beginsel voor rekening en risico van Baneninhetgroen, behoudens voor zover partijen afwijkende afspraken in de Inleenovereenkomst zijn overeengekomen c.q. partijen een bepaalde eigenrisicoperiode zijn overeengekomen voor Baneninhetgroen.
- 21.2 Is de werknemer langere tijd ziek, dan draagt Baneninhetgroen zorg voor de begeleiding van de werknemer tijdens de ziekte en indien mogelijk voor re-integratie.
- 21.3 De aard en de omvang van de passende arbeid c.q. de re-integratiewerkzaamheden zullen overeenkomstig het advies van de bedrijfsarts worden vastgesteld.
- 21.4 De opdrachtgever is gehouden om een eventuele ziekmelding van de werknemer onverwijld aan Baneninhetgroen te melden. Indien voor Baneninhetgroen kosten ontstaan wegens het niet tijdig nakomen van deze verplichting, zullen deze kosten integraal aan de opdrachtgever worden doorberekend.

## **ARTIKEL 22. DOORBETALING BIJ SCHOLING**

- 22.1 Indien de werknemer scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren die de werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 22.2 Verplichte scholing: wanneer er sprake is van een opleiding die in het bedrijfsbelang door de opdrachtgever verplicht is gesteld, dient de opdrachtgever de opleidingskosten, de reiskosten en het noodzakelijk loonverzuim volledig voor zijn rekening te nemen. De opdrachtgever zal de opleidingskosten rechtstreeks voldoen aan de instelling die de opleiding verzorgt. Eventuele betalingen aan de werknemer (bijvoorbeeld reiskosten) zullen door Baneninhetroen worden gedaan en vervolgens op de opdrachtgever worden verhaald, mits Baneninhetroen daarmee voorafgaand aan de opleiding instemt.
- 22.3 Scholing op verzoek: wanneer er sprake is van een opleiding die in het bedrijfsbelang op verzoek van de opdrachtgever of de werknemer - in het laatste geval met toestemming van de opdrachtgever - wordt gevolgd, komt de werknemer met behoud van loon in aanmerking voor gedeeltelijke dan wel volledige - zulks ter bepaling van de opdrachtgever - vergoeding van de opleidings- en/of reiskosten. Het bepaalde aan het slot van lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing.

## **ARTIKEL 23. DUUR EN OPZEGGEN VAN DE TERBESCHIKKINGSTELLING**

- 23.1 De opdrachtgever zal Baneninhetroen informeren omtrent de beoogde duur van de terbeschikkingstelling, op basis waarvan Baneninhetroen de aard en duur van de arbeidsovereenkomst met de werknemer kan bepalen.
- 23.2 Baneninhetroen sluit individuele arbeidsovereenkomsten met de werknemers op basis van artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek en de ABU-cao, welke overeenkomsten onder de reikwijdte van de Inleenovereenkomst en onderhavige Algemene Voorwaarden vallen. Baneninhetroen kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de werknemer de opdrachtgever minimaal vijf weken voor het einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd verzoeken om aan te geven of hij voornemens is om de terbeschikkingstelling te continueren. De opdrachtgever is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of zij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig, dan wel niet correct informeren van Baneninhetroen leidt ertoe dat de opdrachtgever de kosten verband houdende met de vergoeding ex artikel 7:668 Burgerlijk Wetboek integraal aan Baneninhetroen dient te vergoeden.
- 23.3 Indien de opdrachtgever de terbeschikkingstelling van een werknemer wenst te beëindigen, dient de opdrachtgever deze wens schriftelijk aan Baneninhetroen kenbaar te maken, onder vermelding van de reden van opzegging en onderbouwing hiervan.
- 23.4 Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de werknemer, dan wel een conflictsituatie, dan dient de opdrachtgever Baneninhetroen daarvan tijdig op de hoogte te stellen. Baneninhetroen zal alsdan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflictsituatie kan worden opgelost.
- 23.5 Als de arbeidsovereenkomst voorziet in een uitzendbeding, dan hoeven Baneninhetroen, de werknemer en/of de opdrachtgever geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 23.6 Indien de werknemer is geworven en/of geselecteerd door Baneninhetroen en de arbeidsovereenkomst niet voorziet in een uitzendbeding, dan is er sprake van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. In dit geval kan de opdrachtgever de terbeschikkingstelling uitsluitend

tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren tot het verstrijken van de opzegtermijn als bedoeld in het volgende lid van onderhavig artikel. Baneninhetgroen is alsdan gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tot het verstrijken van de opzegtermijn aan de opdrachtgever in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. te verwachten arbeidspatroon van de werknemer, tenzij Baneninhetgroen en de opdrachtgever hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.

- 23.7 Als de opdrachtgever de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl er niets is overeengekomen omtrent de duur van de terbeschikkingstelling en de werknemer op basis van een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is, geldt er een opzegtermijn van één maand.

## **ARTIKEL 24. RECHTSTREEKSE ARBEIDSVERHOUDING**

- 24.1 Als de opdrachtgever met een door Baneninhetgroen geselecteerde en/of geworven, alsmede aan hem ter beschikking gestelde of te stellen werknemer rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, dan stelt hij Baneninhetgroen daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de opdrachtgever te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat de opdrachtgever aan Baneninhetgroen een redelijke vergoeding, die gesteld is op 18% van het fulltime bruto jaarsalaris van de werknemer, te vermeerderen met vakantietoelagen, is verschuldigd, voor de door Baneninhetgroen verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de werknemer, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
- 24.2 Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
- a. het aanstellen als ambtenaar;
  - b. de overeenkomst van opdracht;
  - c. aanneming van werk;
  - d. het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
- 24.3 De opdrachtgever gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de werknemer aan, als de werknemer de arbeidsovereenkomst met Baneninhetgroen niet rechtsgeldig heeft beëindigd.
- 24.4 Het is de opdrachtgever verboden om werknemers ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de werknemers middels deze andere onderneming in te lenen.

## **ARTIKEL 25. SELECTIE VAN WERKNEMERS**

- 25.1 De werknemer wordt door Baneninhetgroen gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aangedragen functievereisten.
- 25.2 Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdend met ras, godsdienst, geslacht en/of handicap, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Baneninhetgroen niet worden gehonoreerd.
- 25.3 De opdrachtgever heeft het recht om, als een werknemer niet voldoet aan de door de opdrachtgever gestelde functievereisten, dit binnen vier uur na de aanvang van de werkzaamheden aan Baneninhetgroen kenbaar te maken. In dat geval is de opdrachtgever gehouden om Baneninhetgroen minimaal het aan de werknemer verschuldigd loon te betalen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de ABU-cao voortvloeiende verplichtingen.
- 25.4 Gedurende de looptijd van de Inleenovereenkomst is Baneninhetgroen gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de werknemer, bijvoorbeeld indien de werknemer niet langer in staat is arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting.

## **HOOFDSTUK 3. VOORWAARDEN VOOR WERVING EN SELECTIE**

### **ARTIKEL 26. HONORARIUM**

- 26.1 De door de opdrachtgever aan Baneninhetgroen verschuldigde vergoeding bestaat uit 18% van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime bruto jaarsalaris, te vermeerderen met vakantiebijslag. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in de overeenkomst opgenomen honorarium slechts verschuldigd indien de werving en selectie heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en werkzoekende, respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door Baneninhetgroen geselecteerde werkzoekende op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling - werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.
- 26.2 Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de Kandidaat en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere pro memorie-kosten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

### **ARTIKEL 27. AANGAAN VAN ARBEIDSV ERHOUDING DOOR DE OPDRACHTGEVER MET DE KANDIDAAT**

- 27.1 Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de overeenkomst of binnen twaalf maanden na beëindiging daarvan rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aangaat met dan wel overgaat tot aanstelling van een door Baneninhetgroen geselecteerde Kandidaat, is hij aan Baneninhetgroen een terstond opeisbare boete verschuldigd gelijk aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht indien de werving en selectie tot een arbeidsovereenkomst zou leiden.



- 27.2 De opdrachtgever verplicht zich Baneninhetgroen op de hoogte te stellen of een voorgestelde Kandidaat is aangenomen dan wel afgewezen middels een kopie van de arbeidsovereenkomst of een afwijzingsbrief.

## **ARTIKEL 28. SELECTIE**

- 28.1 De werkzoekende wordt door Baneninhetgroen gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aangedragen functievereisten.
- 28.2 Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/of handicap, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Baneninhetgroen niet worden gehonoreerd.
- 28.3 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een Kandidaat.
- 28.4 Baneninhetgroen is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever of voor schade veroorzaakt door de Kandidaat, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Baneninhetgroen bij de werving en selectie.
- 28.5 Baneninhetgroen is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade, in de ruimste zin van het woord, indien een door Baneninhetgroen aangedragen Kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen.

## **ARTIKEL 29. FORUMKEUZE**

- 29.1 Op deze Algemene Voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 29.2 Alle geschillen die naar aanleiding van deze Algemene Voorwaarden mochten ontstaan, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter in Nederland.

x - x - x